

Принят
Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ детского
сада с.Нечаевка
Протокол от «6» сентября 2017 г.
№ 4

Утверждаю
Заведующий МБДОУ детским садом
с.Нечаевка
Стин Т.В.Степанова
Приказ от «7» сентября 2017 г.
№ 44



ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном объеме работ
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада с.Нечаевка

Положение о назначении выплат за дополнительный объем работ, не связанных с выполнением основных обязанностей сотрудников МБДОУ д/сада с.Нечаевка

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения вопроса о выплатах за дополнительный объем работ работникам ДОУ.
- 1.2. Данные выплаты направлены на повышение качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности.
- 1.3. Положение распространяется на все категории работников ДОУ.
- 1.4. Дополнительные выплаты к должностным окладам работников ДОУ утверждаются приказом заведующего.
- 1.5. ДОУ в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяет размер и виды дополнительных выплат.
- 1.7. Положение принимается собранием трудового коллектива ДОУ и утверждается заведующим дошкольным учреждением.
- 1.8. Система выплат за дополнительный объем работ включает в себя длительные доплаты (постоянные на определённый период) и единовременные выплаты.

2. Назначение выплат за дополнительный объем работ, не связанных с выполнением основных обязанностей.

2.1. Педагогическим работникам ДОУ, реализующим основную программу дошкольного образования:

- за организацию дополнительной работы с воспитанниками и их родителями (кружки, секции, родительские клубы и т.д) устанавливаются ежемесячные выплаты (на период действия).
- за разработку и реализацию творческих и социальных проектов, направленных на развитие ДОУ
- за работу с сайтом учреждения
- за работу в системе «Электронный детский сад»

- за внедрение авторских программ, технологий, методик
- за разработку и оформление программного обеспечения ДОО
- за руководство методическими объединениями
- за организацию постоянно действующих семинаров
- за организацию работы по пропаганде здорового образа жизни и профилактике заболеваемости детей
- за публикации статей в прессе
- за участие в общественной жизни ДОО (общественный инспектор по охране детства, председатель профкома д/с и т.д.)
- интенсивность и напряженность работы с детьми.

2.2. Для учебно-вспомогательного и технического персонала:

- за активное участие в жизнедеятельности коллектива
- за оказание помощи воспитателям в организации воспитательно-образовательного процесса
- за изготовление пособий, оборудования, необходимых для оснащения процесса воспитания детей
- за организацию работы по снижению заболеваемости детей
- за ведение документации по питанию детей
- за организацию работы по профилактике простудных заболеваний
- за доставку и разгрузку продуктов питания на пищеблок
- за работу по выполнению текущих ремонтных работ в учреждении
- за проведение текущих уборок дополнительных помещений, не закрепленных за работником
- за выполнение столярных работ
- за выполнение работ по ремонту сантехники
- за подготовку котельной к отопительному сезону
- за интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)
- за работу, не связанную с основными обязанностями (шеф-повар, кастелянша, кладовщик, слесарь-сантехник и другие)

2.3. За дополнительные объёмы работ и за работы, не связанные с выполнением основных обязанностей устанавливаются:

- ежемесячные выплаты в размере до 100% от базового оклада;
- разовые – в зависимости от объёма выполненных работ.

3. Порядок рассмотрения вопросов о назначении выплат за дополнительный объем работ.

3.1. ДОУ имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, а также вводить не предусмотренные системы критериев по выплатам за дополнительный объем работ, не связанный с выполнением основных обязанностей.

3.2. Выплаты за дополнительный объем работ распределяются заведующим ДОУ на основании количества дополнительной нагрузки работника.

3.3. Выплаты за дополнительный объем работ оформляются приказом заведующего ДОУ.

**Показатели
для выплат за дополнительный объем работ
педагогическим работникам**

№ п/п	Виды работ	Повышающие коэффициенты
1.	Организация дополнительной работы с воспитанниками и их родителями (кружки, секции, родительские клубы и т.д) устанавливаются ежемесячные выплаты (на период действия)	0,3 – 0,8
2.	Разработка и реализация творческих и социальных проектов, направленных на развитие ДОУ	0,3 – 0,7
3.	Работа с сайтом учреждения	0,2 - 0,5
4.	Работа в системе «Электронный детский сад»	0,2 - 0,7
5.	Внедрение авторских программ, технологий, методик	0,3 - 0,5
6.	Разработка и оформление программного обеспечения ДОУ	0,3
7.	Руководство методическими объединениями	0,5
8.	Организация постоянно действующих семинаров	0,3 - 0,5
9.	Организация работы по пропаганде здорового образа жизни и профилактике заболеваемости детей	0,3 - 0,5
10.	Публикация статей в прессе	0,2
11.	Участие в общественной жизни ДОУ (общественный инспектор по охране детства, председатель профкома д/с и т.д.)	0,3 - 0,5
12.	Интенсивность и напряженность работы с детьми (воспитатели)	2000,0 рублей за ставку

Показатели
для выплат за дополнительный объем работ
учебно-вспомогательному, обслуживающему и техническому персоналу

№ п/п	Виды работ	Повышающие коэффициенты
1.	Активное участие в жизнедеятельности коллектива	0,5 – 0,8
2.	Оказание помощи воспитателям в организации воспитательно-образовательного процесса (помощники воспитателей)	1000,0 рублей
3.	Изготовление пособий, оборудования, необходимых для оснащения процесса воспитания детей	0,1 - 0,3
4.	Организация работы по снижению заболеваемости детей	0,3 – 0,5
5.	Ведение документации по питанию	0,5 - 0,9
6.	Организация работы по профилактике простудных заболеваний	0,5
7.	Доставка и разгрузка продуктов питания на пищеблок	0,3 - 0,5
8.	Активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении	0,4 – 0,8
9.	Проведение текущих уборок дополнительных помещений, не закрепленных за работником	0,5 - 0,8
10.	Выполнение столярных работ	0,3
11.	Выполнение работ по ремонту сантехники	0,3 – 0,7
12.	Подготовка котельной к отопительному сезону	0,3
13.	Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)	0,3
14.	Работа, не связанная с основными обязанностями (шеф-повар, кастелянша, кладовщик, слесарь-сантехник и другие)	0,4 - 0,8