


Принят
Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ детского
сада с.Нечаевка
Протокол от «6» сентября 2017г
№ 4

Утверждаю
Заведующий МБДОУ детским садом
с.Нечаевка
 Т.В. Степанова
Приказ от «7» сентября 2017г.
№ 44



ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном вознаграждении
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада с.Нечаевка

Положение о денежном вознаграждении сотрудников МБДОУ детского сада с.Нечаевка

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения вопроса о денежном вознаграждении работников ДОО.

1.2. Стимулирующая часть ФОТ предусматривает выплаты в виде премий и материальной помощи, которые направлены на повышение качества образовательного и воспитательного процесса, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности и усиление материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда.

1.3. Положение распространяется на все категории работников ДОО.

1.4. Денежные вознаграждения работников ДОО утверждаются приказом заведующего.

1.5. ДОО в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяет размер и виды премий.

1.6. Денежные вознаграждения работникам ДОО осуществляются за счёт стимулирующего фонда оплаты труда, а также за счёт экономии фонда оплаты труда, складывающейся от вакансий по штатному расписанию.

1.7. Положение принимается собранием трудового коллектива ДОО и утверждается заведующим дошкольным учреждением.

1.8. Система стимулирующих выплат работникам ДОО включает в себя единовременные премии за разовые участия в мероприятиях и премии по результатам работы за определенный период времени.

2. Единовременные выплаты.

2.1. За участие, победы и призовые места в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются единовременные выплаты в размерах:

2.1.1. Победителям и призерам профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Педагогический олимп» и другие выплачивается премия в размере:

- районного уровня – до 5000 рублей;
- регионального уровня – до 10000 рублей;
- всероссийского уровня – до 15000 рублей.

2.1.2. Победителям и лауреатам конкурса «Учебно-методических пособий и материалов» выплачивается премия в размере – до 3000 рублей.

2.2. За подготовку и организацию конкурсов, семинаров, конференций, выставок, фестивалей и спортивных мероприятий устанавливаются единовременные стимулирующие выплаты в размерах:

- районного уровня – до 3000 рублей;

- регионального уровня – до 5000 рублей;
- всероссийского уровня – до 10000 рублей.

2.3. За подготовку воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, в сдаче нормативов ГТО различного уровня устанавливаются единовременные стимулирующие выплаты в размерах:

- районного уровня – до 3000 рублей;
- регионального уровня – до 5000 рублей;
- всероссийского уровня – до 10000 рублей.

2.4. За участие работников в сдаче нормативов ГТО:

- за участие – 500 рублей;
- за золотой значок ГТО – 3000 рублей;
- за серебряный значок ГТО – 2000 рублей;
- за бронзовый значок ГТО – 1000 рублей.

2.5. Выплаты производятся при условии экономии фонда оплаты труда.

3. Премии и материальная помощь.

3.1. Премии являются одним из видов стимулирующих выплат работникам ДОО. Основанием для определения размера премии являются:

- профессиональные достижения работников по наиболее важным показателям деятельности ДОО;
- работа в режиме, обеспечивающем непрерывность процесса работы ДОО;
- за выполнение срочных сверхурочных работ, обеспечивающих жизненно важные функции деятельности ДОО.

3.2. Премии выплачиваются работникам:

- по итогам работы за квартал, полугодие и календарный год:
 - за подготовку групповых помещений и участков к новому учебному году;
 - за творческий подход к подготовке мероприятий различной направленности;
 - за разработку программ, проектов;
 - за организацию работы комиссий, консилиумов;
 - за обобщение, распространение передового педагогического опыта;
 - за выступления на семинарах, конференциях;
 - за подготовку детей к конкурсам, смотрам, фестивалям и др.;
 - за организацию дополнительного образования воспитанников;
 - за организацию проектной деятельности;
 - за организацию работы по оздоровлению воспитанников;
 - за подготовку мероприятий по художественно-эстетическому воспитанию;
 - за выполнение программы работы с детьми с ОВЗ;

- за активную работу с родителями;
- за ответственное отношение к своим должностным обязанностям;
- за активное участие с социальными партнерами;
- за качественное проведение спортивных мероприятий;
- за активное участие в подготовке мероприятий на высоком методическом уровне;
- за плодотворную и творческую работу с детьми и родителями;
- за напряженность работы с детьми раннего возраста;
- за активное участие в подготовке мероприятий для детей и родителей;
- за подготовку педагогов к конкурсам, аттестации;
- за активизацию просветительской и консультативной помощи родителям;
- за оказание помощи неблагополучным семьям.
- в честь профессионального праздника Дня дошкольного работника, Международного женского дня 8 марта, Нового года;
- в честь юбилейных дат 50, 55, 60 и 65 лет.

3.3. Материальная помощь выплачивается работнику ДОО с целью материальной поддержки и социальной защищённости, а также в случаях непредвиденных, семейных обстоятельств, в случае длительного заболевания на основании личного заявления.

3.4. Премии и материальная помощь выплачиваются при условии экономии фонда оплаты труда.

4. Порядок рассмотрения вопросов о денежном поощрении работников ДОО.

4.1. ДОО имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, а также вводить не предусмотренные системы критериев по денежному поощрению.

4.2. Решение об установлении данного вида выплат принимается руководителем учреждения и осуществляется при условии экономии фонда оплаты труда.

4.3. На все выплаты денежного вознаграждения оформляется приказ заведующего ДОО.